

INSTITUTO SUPERIOR DE ECONOMIA E GESTÃO
MESTRADO EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

ESTRATÉGIA E GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

1º Semestre – Unidade Curricular com 6 ECTS

Responsável: Prof. Doutor Jorge F.S. Gomes

1. Objectivos

- Caracterizar tipos de estratégias organizacionais e sua articulação com a estratégia de RH;
- Compreender a importância das pessoas para a eficácia das organizações;
- Compreender e comparar diferentes modelos e correntes teóricas na GERH;
- Analisar e caracterizar o impacto de diversas actividades da GRH (formação, carreiras, etc.), para o desempenho da organização e a evolução profissional e individual da pessoa.

2. Competências a Adquirir

No final deste curso espera-se que os alunos tenham adquirido as competências seguintes:

- Manter uma atitude informada, crítica, e holística na definição das políticas e estratégias da GRH;
- Compreender os efeitos e consequências da GRH nos resultados da organização;
- Integrar as actividades da GRH entre si, e entre si e a organização;
- Aliar as perspectivas utilitarista (eficiência e eficácia) e humanista (pessoas e comportamentos) na acção, decisão, e postura enquanto profissional;
- Aplicar/desenvolver ferramentas e instrumentos próprios da GRH numa perspectiva estratégica e de desenvolvimento humano.

3. Conteúdos Programáticos

- UT1 Fundamentos teóricos
 - 1.1. Evolução histórica: da gestão de pessoal à GERH
 - 1.2. Filosofias de gestão de pessoas
 - 1.3. Perspectivas teóricas em GERH
- UT2 Contextos e conceitos
 - 2.1. Contexto e contextos da GRH
 - 2.2. Mercado, negócio, competição e outros conceitos
 - 2.3. Conceito de estratégia
- UT3 Integração
 - 3.1. Recrutamento
 - 3.2. Selecção
 - 3.3. Socialização
- UT4. Adaptação e desenvolvimento
 - 4.1. Formação
 - 4.2. Desenvolvimento
 - 4.3. Gestão do desempenho
- UT5. Relação com o trabalho e com a organização
 - 5.1. Gestão e desenho dos sistemas de recompensas
 - 5.2. Gestão e desenho das carreiras
- UT6. GRH e a envolvente geral

É fornecida uma lista de temas aos grupos, devendo cada grupo escolher um tema e preparar uma apresentação e um trabalho escrito segundo moldes em anexo.

4. Metodologia

A metodologia de ensino combina sessões expositivas de conceitos e modelos teóricos, com sessões práticas, assentes em exercícios de auto-diagnóstico, análise de casos, exploração de sites da Internet, e outros métodos.

5. Bibliografia básica

Baron, J.N. & Kreps, D.M. (1999). *Strategic human resources: Frameworks for general managers*. New York: John Wiley & Sons.
Billim, J.A.F. (2006). *Gestão Estratégica de Recursos Humanos* (3ª Ed.). Lisboa: UTL.
Cunha, M.P., Rego, A. Cunha, R.C., Cabral-Cardoso, C., Marques, C.A. Gomes, J.F.S. (2010). *Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano* (2ª Ed.), Lisboa: Sílabo.

6. Avaliação e calendarização

Teste individual (a agendar): 50%
Trabalho em grupo com apresentação em sala: 50%

7. Temas para composição dos grupos

Ética e salários dos executivos	Teletrabalho
Utilização de testes de ADN em selecção, etc.	Gestão internacional de RH
Carreiras em PMEs	Equilíbrio entre trabalho e família
Cultura latina e ética protestante	Igualdade e desigualdade
Flexisegurança	Downsizing
Futuro dos Sindicatos	Liderança Positiva

8. Calendário das aulas

Dia	Sumário
23/09/10	Não há aula
30/09/10	UT2 (Prof. Dr. José Veríssimo)
07/10/10	Não há aula
14/10/10	UT1
21/10/10	UT1 & UT2 (Conclusão)
28/10/10	UT3
04/11/10	UT3
11/11/10	UT4
18/11/10	UT5
25/11/10	UT6 (Apresentações)
02/12/10	UT6 (Apresentações)
09/12/10	UT6 (Apresentações)
16/12/10	UT6 (Apresentações)

ANEXO 1 – DIRECTRIZES DO TRABALHO DE GRUPO

ESTRATÉGIA E GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Objectivos:

A GRH é uma vasta área que engloba alguns temas ditos “clássicos”, e outros emergentes. Os temas “clássicos” são objecto de tratamento ao longo das sessões tutoriais, enquanto os temas emergentes deverão ser desenvolvidos pelos alunos no âmbito do trabalho em grupo.

O objectivo principal do trabalho de grupo é expor as principais definições, correntes, e modelos das áreas emergentes da GRH. O grupo deverá redigir um documento escrito, e organizar uma sessão de apresentação sobre o tema escolhido.

Trabalho escrito

Não implica recolha empírica de dados, mas implica consulta de todas as fontes necessárias para elaborar um documento informativo sobre o tema seleccionado.

A estrutura do documento depende do tema escolhido, sendo que cabe ao grupo definir e organizar os conteúdos que compõem o trabalho.

Não deverá ultrapassar as 20 páginas (excluindo referências e anexos), espaçamento 1.5, fonte times new roman.

Apresentação em sala

Duração máxima de 50 minutos, incluindo eventual dinamização.