

**Instituto Superior de Economia e Gestão
Mestrado em Gestão de Recursos Humanos
2010/2011**

Unidade Temática 4: Adaptação e desenvolvimento

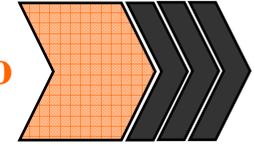
Jorge F.S. Gomes (jorgegomes@iseg.utl.pt) – ISEG/UTL



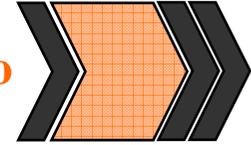


Instituto Superior de Economia e Gestão
UNIVERSIDADE TÉCNICA DE LISBOA

Formação



Ver UC Formação e Desenvolvimento



Inclui: educação formal; experiências de trabalho; experiências oriundas do relacionamento com as pessoas; avaliação de capacidades e personalidade, com vista à preparação dos empregados para o futuro

Características:

- Não relacionado com as funções actuais
- Horizontes temporais longínquos
- Desenvolvimento pessoal e organizacional

Visão “actual”

Processo de desenvolvimento da pessoa na organização e na sociedade

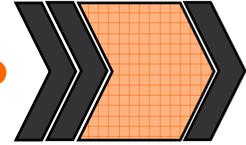
Aprendizagem contínua – objectivos de vida

Responsabilidade Social (pela educação)

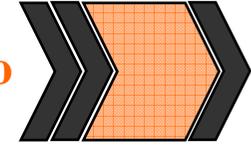
Visão “clássica”

Processo orientado para o desenvolvimento da organização através do desenvolvimento da pessoa

Preparar o regime de sucessões na organização – objectivos de longo prazo



- **Forma particular de desenvolvimento, focalizada nos gestores (e líderes) e na gestão**
- **Objectivo: desenvolver capacidades de gestão (nos gestores presentes ou futuros) e desenvolver a gestão**
- **Assente em múltiplos processos de transmissão de experiências (formação, *coaching*, etc.)**
- **Da responsabilidade da empresa, e também do próprio**



Modalidades

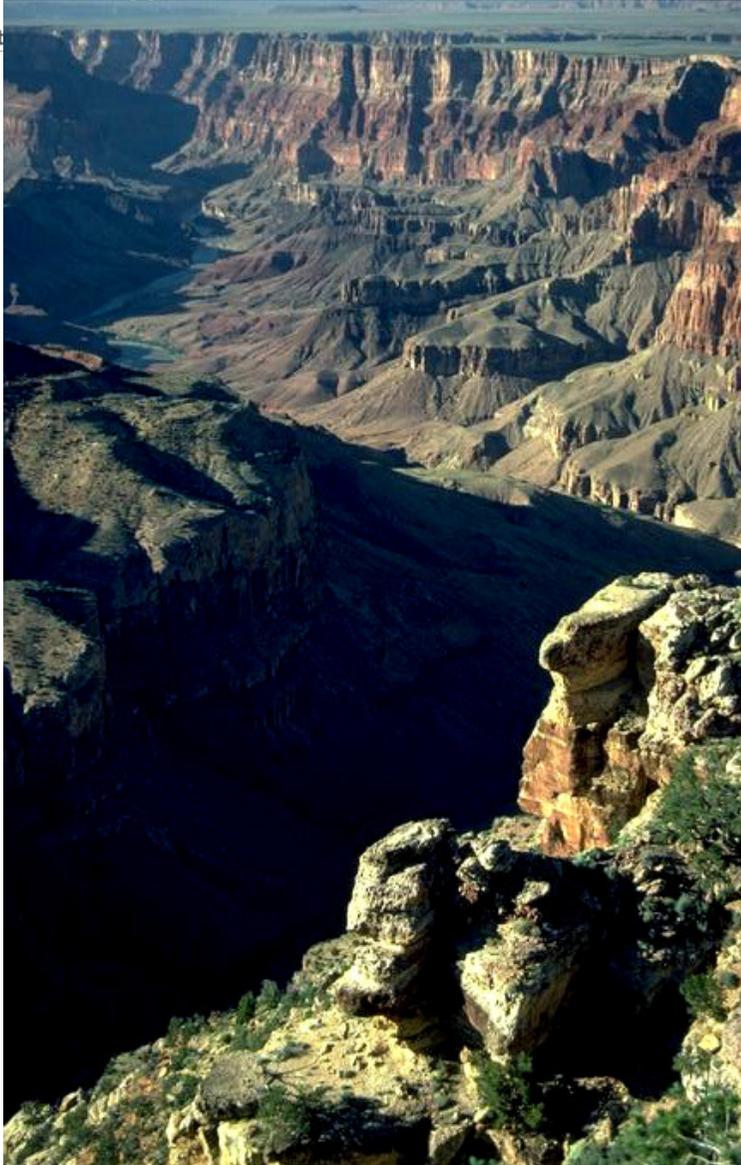
1. Educação em Gestão:

- MBAs
- Corporate university (<http://www.muasia.motorola.com/>)
- Executive MBA (EMBA do INDEG – ISCTE)
- PhD em gestão
- DBAs
(<http://www.mbs.ac.uk/postgraduateresearch/degreetypes/index.aspx>)

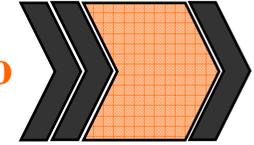




Instit



Desenvolvimento de gestão



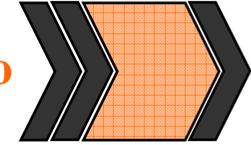
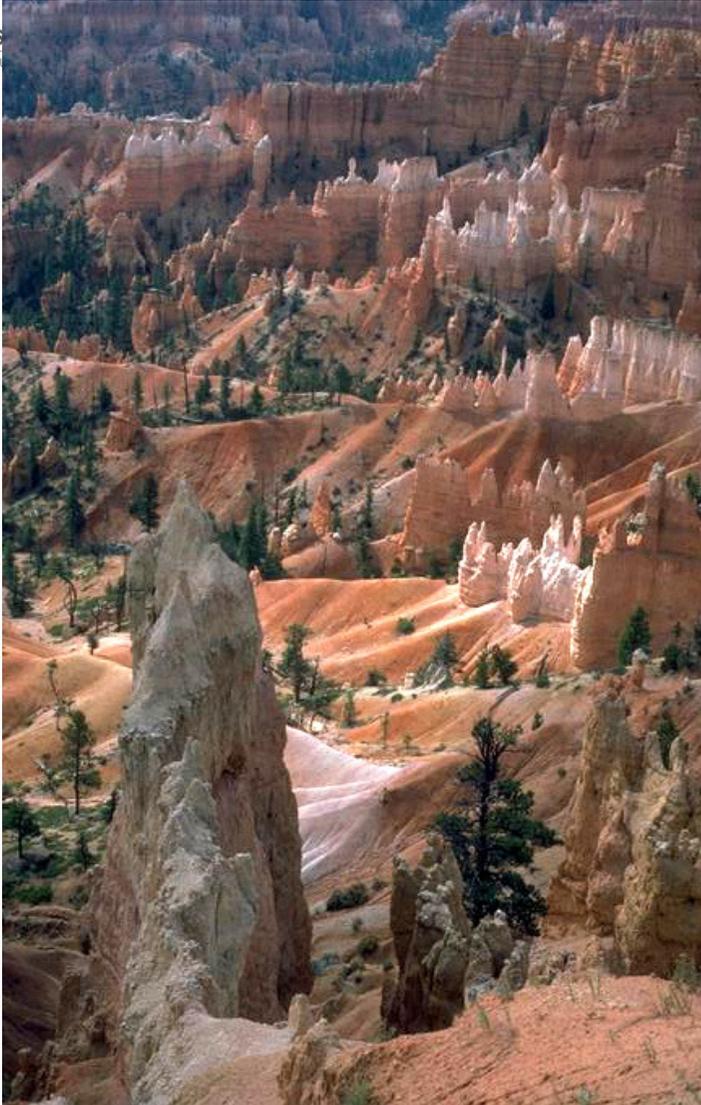
Modalidades

2. Formação de Gestão:

- Cursos avançados para executivos
- *International Masters Program in Practising Management*
(www.impm.org)



Instituto S



Modalidades

3. Treino na função:

3.1 Fora do local de trabalho:

- Ensino em sala
- Discussão em grupo
- Casos
- Simulações
- Role-playing, theatre-playing
- Formação outdoors e aprendizagem vivencial

3.2 No local de trabalho:

- E-learning e b-learning
- Action learning
- Mentoria e *coaching*
- Aprendizagem natural
- Mudança de funções



UT4: Adaptação e desenvolvimento



Capítulos 15

Capítulo 10.2, 10.3

Capítulos 9