Parte superior do formulário

Iii

A gestão da diversidade diz respeito a:
A) Cumprimento das regras europeias
B) Criar carreiras distintas para funcionários com famílias
C) Estabelecer uma política de igualdade de oportunidades
D) Criar um ambiente de trabalho confortável e que permita aos funcionários de todas as origens serem criativos e inovadores

Numa empresa em processo de *downsizing* (redução de efectivos), o índice de emprego é normalmente
A) entre 0 e 1
B) acima de 1
C) abaixo de 0
D) Nenhuma das anteriores

A chave para um processo de *downsizing* (redução de efectivos) bem-sucedido é:
A) Executar as reduções de forma “cirúrgica”, tendo em conta a estratégia.
B) Reduzir a mesma percentagem de pessoal em todos os departamentos.
C) Reduzir de forma aleatória.
D) Despedir em primeiro lugar os funcionários mais antigos e mais bem pagos.

O modelo da preponderância da GRH é um reflexo da:
A) perspectiva dos recursos
B) perspectiva contingencial
C) perspectiva universalista
D) Todas as alternativas acima

Quando um instrumento dá os mesmos resultados quando administrado em diferentes momentos ou por pessoas diferentes, esse instrumento tem:
A) Validade
B) Fiabilidade
C) Consistência
D) Relevância

O método \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ exige que o avaliador anote os acontecimentos profissionais onde se registou um desempenho muito bom ou muito mau.
A) hierárquico
B) dos incidentes críticos
C) da escolha forçada
D) da distribuição forçada

Os esquemas de incentivos com base nos resultados não incluem:
A) Pagamento à peça
B) Incentivos individuais
C) Comissões
D) Salários

No modelo de Hersey e Blanchard, o que não é verdade para o estilo de liderança "delegating”:
A) Baixa orientação para a tarefa
B) Baixa orientação para o relacionamento
C) É adequado para os subordinados com baixos níveis de maturidade
D) Todas as anteriores

Qual dos seguintes é um resultado possível da Formação Desenvolvimento, ao nível de Recursos Humanos?
A) Maior produtividade
B) Melhor imagem da empresa
C) Níveis mais elevados de conhecimentos e competências
D) Menor resistência à mudança

Uma das abordagens para a relação entre a Estratégia e a Formação & Desenvolvimento é a:
A) abordagem competitiva
B) abordagem analítica
C) abordagem oportunística
D) Nenhuma das anteriores

Parte inferior do formulário