

INTRODUÇÃO

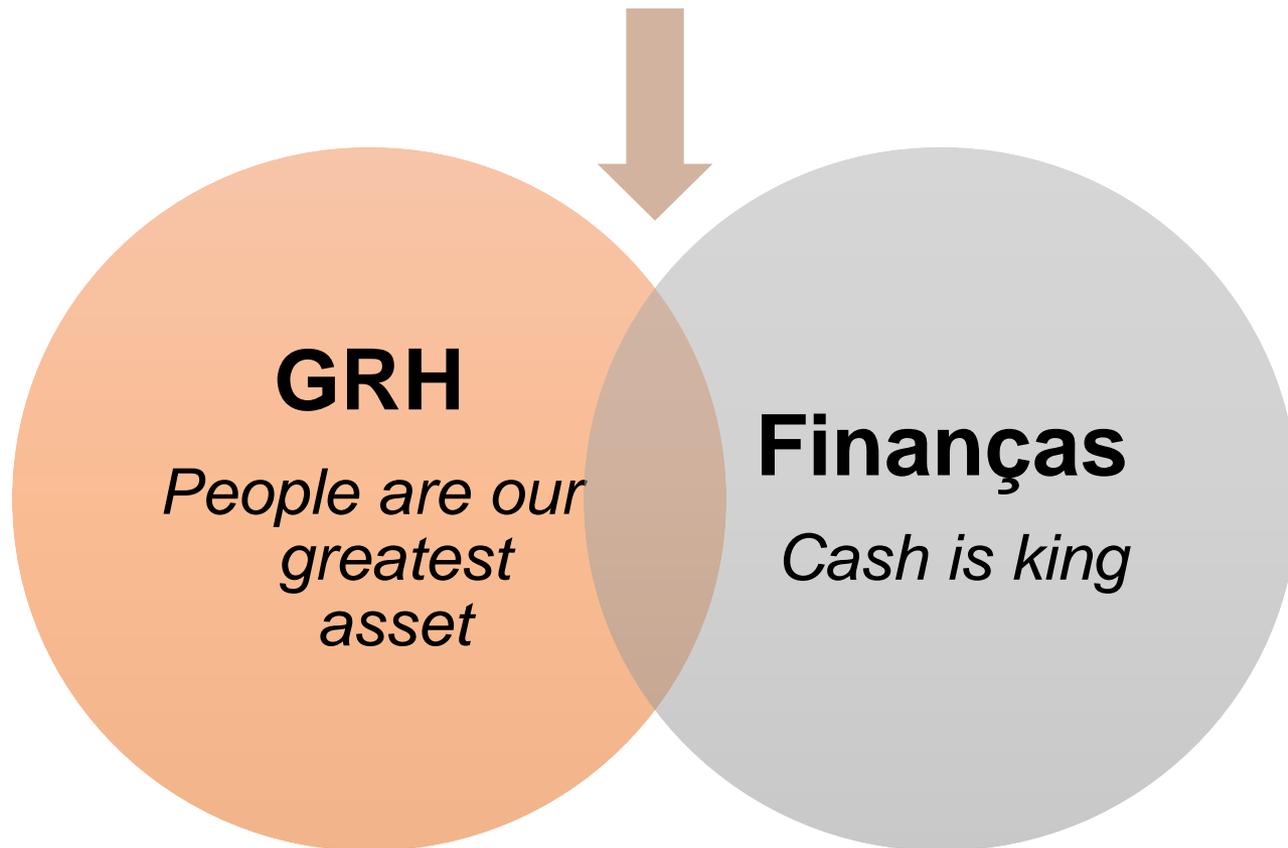
Victor Barros

Finanças para Gestão de Recursos Humanos (FINGRH)
Mestrado em Gestão de Recursos Humanos
2019/2020



RELAÇÃO ENTRE FINANÇAS E GRH

Trabalhar tópicos que são comuns às duas áreas do conhecimento



Para frequentar esta UC não são fundamentais conhecimentos elementares de contabilidade e finanças

RELAÇÃO ENTRE FINANÇAS E GRH

O que Finanças tem aprendido com GRH?

- O elemento humano do negócio
- Ver para além do retorno dos investimentos (e.g., ROE)

O que GRH tem aprendido com Finanças?

- A perspetiva do negócio

Como é que os resultados de determinadas decisões afetam a performance do negócio e da empresa?

- Como usar os dados para uma mais eficiente gestão das pessoas

Como influenciar decisões para atingir métricas de performance e objetivos do negócio e da empresa?

OBJETIVOS DA UC DE FINGRH



NOTÍCIAS NO MINUTO COTAÇÕES MERCADOS EMPRESAS ECONOMIA OPINIÃO WEEKEND

Lucros da Semapa aumentam 8% em 2017

A Semapa beneficiou com o aumento dos indicadores operacionais e os prejuízos mais baixos da Secil. Os números saíram acima do esperado pelos analistas do Axia.

O que significa esta notícia? Como interpretá-la?

OBJETIVOS DA UC DE FINGRH

Expresso

Sindicato desiste da greve na Autoeuropa “para não prejudicar negociações”

30.01.2018 às 16h31

(...)

A administração e Comissão de Trabalhadores da Autoeuropa não revelam eventuais progressos nas reuniões que têm realizado quase todos os dias, mas, segundo o SITESUL, os trabalhadores reclamam um aumento salarial de 6,5% (para os próximos dois anos) e a administração da empresa propõe um aumento de 3% em 2018 e de 2% em 2019.



Volkswagen
Autoeuropa

Quais as consequências para a situação financeira e performance da empresa:

- com a contratação de mais colaboradores?
- com aumentos salariais?
- como consequência de greves?

OBSERVADOR

ECONOMIA

Mais investimento na formação profissional

30/5/2017, 9:41  1 

O setor da distribuição investiu 28 milhões de euros na formação dos seus colaboradores só em 2015. **A competitividade ganha com a maior qualificação** e esta é uma aposta das empresas do setor.

A formação é um custo ou um investimento?

Qual o impacto da aposta na formação na situação financeira e na performance da empresa?

A empresa tem liquidez para investir na formação?



Como negociar um bom salário durante uma entrevista

Quanto custa para a empresa um salário líquido de €1.000?

Tenho €2.000 para gastar com a contratação de um *marketeer*. Quanto posso oferecer em termos líquidos?

Oferecer salário fixo ou variável em função de objetivos?

E se atingir os objetivos, qual o custo para a empresa? Como é afetada a performance da empresa?

Análise Financeira

Como medir a performance de uma empresa?

Qual o impacto dos custos com o pessoal na rendibilidade da empresa?

Vamos contratar. Qual o efeito esperado nos resultados da empresa?

Quero contratá-lo e vou apresentar uma proposta. Quanto irá receber, bruto e líquido?

Como otimizar o valor líquido?

Contrato a termo ou prestação de serviços (recibo-verde)? Quanto custa cada opção? Como é afetada a performance da empresa?

Fiscalidade Aplicada a GRH

Avaliação de Projetos de Investimentos

Um novo projeto de 300.000€ em 4 anos vai requerer +2 colaboradores.

Se pagarmos 35.000€/ano a cada o projeto é rentável?

Qual o máximo que podemos pagar para ser rentável?

Qual o valor gerado pelo investimento em formação?

Qual o custo para a empresa do novo sistema de incentivos?

Sistema de incentivos baseado na performance financeira?

Quanto irão receber (líquido de impostos) se cumprirem os objetivos de performance?

Sistemas de Incentivos e Avaliação da Performance

PROGRAMA

- 1. Introdução às Finanças**
- 2. Análise e Relato Financeiro**
- 3. Avaliação de Projetos de Investimento**
- 4. Fiscalidade aplicada a GRH**
- 5. Sistemas de Incentivos e Avaliação da Performance**

BIBLIOGRAFIA

Principal:

Berman, Karen and Knight, Joe (2008), *Financial Intelligence for HR Professionals: What you really need to know about the numbers*. Massachusetts, Harvard Business School Press.

Complementar:

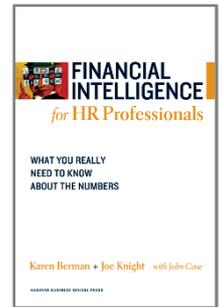
Neves, João C. (2011), *Avaliação e Gestão da Performance Estratégica da Empresa*. 2ª ed., Lisboa, Texto Editores.

Lourenço, Isabel; Morais, Ana; Lopes, Ana e (2015), *Fundamentos de Contabilidade Financeira: Teoria e Casos*. 1ª ed., Lisboa, Edições Sílabo.

Neves, João C. (2012), *Análise e Relato Financeiro*. 5ª ed., Lisboa, Texto Editores.

Normas Contabilísticas (disponíveis on-line no website da CNC)

Códigos Fiscais (disponíveis on-line no website da AT)



SISTEMA DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua em Época Normal:

- Trabalhos em Grupo 50% (15% + 35%)
Grupos de 3 (min) a 4 (máx) alunos
- Exame em Época Normal 50%

Exame Final:

- Exame em Época de Recurso 100%

Os exames são sem consulta.

A nota mínima em cada elemento de avaliação é de 8,5 em 20,0.

| Elemento de Avaliação | Data (Deadline) |
|------------------------|-------------------------------|
| Trabalho em Grupo 1 | 13/04/2019 23:59 (via Aquila) |
| Trabalho em Grupo 2 | 20/06/2019 23:59 (via Aquila) |
| Exame em Época Normal | 18/06/2019 18:00 |
| Exame em Época Recurso | 02/07/2019 18:00 |

No final da UC de FINGRH os alunos terão capacidade de:

- Avaliar a **performance financeira** de uma empresa através de rácios;
- Avaliar a **rendibilidade do investimento em formação**;
- Analisar o impacto do investimento na formação na performance de uma empresa;
- Perceber como usar diversas **opções fiscais** para otimizar o valor gerado para o colaborador e para a empresa;
- Desenhar **sistemas de incentivos** através de uma otimização fiscal e de performance da empresa;
- Medição da **performance dos colaboradores**;
- Preparar **relatórios de impacto financeiro** com a contratação e formação de colaboradores.

Sempre que possível serão usados casos reais para melhor contrastar os conceitos teóricos com a sua aplicação prática.