

Finanças para Gestão de Recursos Humanos (FINGRH)

Programa

Mestrado em Gestão de Recursos Humanos

2020/2021, 2º Semestre

DOCENTE:

Victor Barros

(victormbarros@iseg.ulisboa.pt | <http://faculty.iseg.ulisboa.pt/victormbarros>)

HORÁRIO DE ATENDIMENTO: MS Teams por marcação

OBJETIVOS DO CURSO:

Esta unidade curricular pretende dotar os estudantes de conhecimentos de contabilidade, fiscalidade e finanças aplicados à gestão de recursos humanos (GRH). No final da UC os alunos deverão ser capazes de:

- Avaliar a performance financeira de uma empresa através de rácios;
- Avaliar a rendibilidade do investimento em formação;
- Analisar o impacto do investimento na formação na performance de uma empresa;
- Perceber como usar diversas opções fiscais para otimizar o valor gerado para o colaborador e para a empresa;
- Desenhar sistemas de incentivos através de uma otimização fiscal e de performance da empresa;
- Medição da performance dos colaboradores;
- Preparar relatórios de impacto financeiro com a contratação e formação de colaboradores.

PROGRAMA DO CURSO:

1. Introdução às Finanças

- 1.1. Os objetivos essenciais da função financeira
- 1.2. Análise de conceitos fundamentais: valor temporal do dinheiro

2. Análise e Relato Financeiro

- 2.1. Características da informação financeira
- 2.2. Contabilidade dos benefícios dos empregados (NCRF 28/IAS 19)
- 2.3. Análise das principais demonstrações financeiras
- 2.4. Análise da eficiência e rentabilidade empresarial através de rácios

3. Avaliação de Projetos de Investimento

- 3.1. Breve análise dos critérios de decisão de investimento
- 3.2. Implicações para a avaliação da rentabilidade do investimento na formação

4. Fiscalidade aplicada a GRH

- 4.1. Fiscalidade dos trabalhadores dependentes
- 4.2. Fiscalidade dos trabalhadores independentes
- 4.3. Impacto das opções fiscais na performance da empresa
- 4.4. Obrigações fiscais

5. Sistemas de Incentivos e Avaliação da Performance

- 5.1. Tipos de sistemas de incentivos
- 5.2. Determinação do custo de um colaborador (regular, em espécie, baseados em performance, *stock options* e planos de pensões)
- 5.3. Medição do impacto financeiro de alterações na compensação
- 5.4. *Balanced Scorecard* para a medição e gestão do desempenho

BIBLIOGRAFIA:

Principal:

Berman, Karen and Knight, Joe (2008), *Financial Intelligence for HR Professionals: What you really need to know about the numbers*. Massachusetts, Harvard Business School Press.

Complementar:

Neves, João C. (2011), *Avaliação e Gestão da Performance Estratégica da Empresa*. 2ª ed., Lisboa, Texto Editores.

Lourenço, Isabel; Morais, Ana; Lopes, Ana e (2015), *Fundamentos de Contabilidade Financeira: Teoria e Casos*. 1ª ed., Lisboa, Edições Sílabo.

Neves, João C. (2012), *Análise e Relato Financeiro*. 5ª ed., Lisboa, Texto Editores.

Normas Contabilísticas (disponíveis on-line no website da CNC)

Códigos Fiscais (disponíveis on-line no website da AT)

SISTEMA DE AVALIAÇÃO:

A) Época Normal:

- Trabalho em Grupo 1: Análise Financeira 15%
- Trabalho em Grupo 2: Projeto em GRH 35%
- Exame em Época Normal 50%

O **Trabalho em Grupo 1: Análise Financeira** (15%) visa o desenvolvimento de uma análise financeira de uma empresa.

O **Trabalho em Grupo 2: Projeto em GRH** (35%) – inclui apresentação – pretende simular um caso prático de contratação de colaboradores, contendo pelo menos as seguintes análises:

- Proposta salarial para colaboradores a contratar, detalhando os diversos aspetos fiscais;
- Análise da viabilidade do projeto de investimento.

Ambos os trabalhos deverão ser submetidos via Aquila.

Os alunos devem organizar-se em grupos de 3 (min) a 4 (máx) alunos.

B) Época de Recurso:

- Exame em Época de Recurso 100%

Os exames são sem consulta. A nota mínima em cada elemento de avaliação é de 8,5 em 20,0.

Elemento de Avaliação	Data (Deadline)
Trabalho em Grupo 1	29/03/2021 23:59 (via Aquila)
Trabalho em Grupo 2	10/05/2021 18:00 (Apresentação)
Exame em Época Normal	18/06/2021 18:00
Exame em Época Recurso	01/07/2021 18:00