

Aula 1

APRESENTAÇÃO DA UC. O TFM: TIPOLOGIA E ESTRUTURA

Amílcar Moreira

Dept. Ciências Sociais
amoreira@iseg.ulisboa.pt

Apresentação da Unidade Curricular

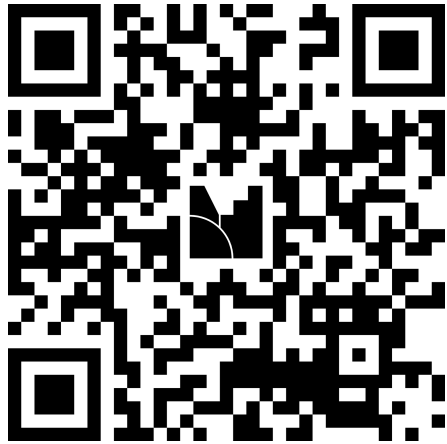
- Objetivos
- Programa
- Bibliografia
- Avaliação de Conhecimentos
- Período de Apoio

Objetivos

Objetivos

- Introduzir os/as alunos/as às etapas fundamentais de um projeto de investigação;
- Introduzir os/as alunos/as às principais abordagens metodológicas na investigação em GRH e o tipo de métodos que têm à sua disposição;
- Equipar os/as alunos/as com as competências necessárias para realizarem o TFM com sucesso.

ACTIVIDADE#1



Acede a
www.menti.com



INSERIR CÓDIGO: 1187 2565

QUEM: Individual

O QUÊ: Indique uma competência que pensa ser necessária dominar para concluir o TFM com sucesso.

ONDE:

<https://www.menti.com/alawakdpafke>

DURAÇÃO: 2 Minutos

Objetivos de Aprendizagem

No final desta unidade curricular, os/as alunos/as deverão:

- Saber quais as etapas fundamentais de um projeto de investigação;
- Saber realizar uma pesquisa bibliográfica;
- Saber realizar uma revisão (não sistemática) de literatura;
- Saber definir uma questão de investigação, uma hipótese de trabalho e escolher o método mais adequado para a validação da mesma;
- Saber planear a recolha e análise de dados no tempo, de modo a assegurar o cumprimento dos prazos de submissão do TFM;
- Dominar as questões éticas fundamentais na recolha de dados, e incorporar essas preocupações na implementação de um projeto investigação.

Programa

Programa

1. Apresentação da UC
2. Escolha do Tópico do TFM
3. Revisão de Literatura: Por onde começar?
4. Revisão de Literatura: Uma abordagem sistemática
5. Da Questão de Partida à Proposta de Investigação
6. Research Design de Estudos Qualitativos
7. Research Design de Estudos Quantitativos
8. Recolha de Dados de Natureza Qualitativa: A entrevista semidiretiva
9. Recolha de Dados de Natureza Qualitativa: A observação etnográfica e as metodologias participativas
10. Recolha de Dados de Natureza Quantitativa: Construção de um Questionário
11. Recolha de Dados de Natureza Quantitativa: Técnicas de Amostragem
12. Planear a Recolha e Análise de Dados

Bibliografia

Bibliografia

- Babbie, E. (2016) The Practice of Social Research. Boston: Cengage Learning.
- Bryman, A. (2012) Social Research Methods. New York: Oxford University Press.
- Cassel, C., Cunliffe, A., Grandy, G. (2018) Qualitative Business and Management Research Methods: History and Traditions. London: Sage.
- Creswell, J. W. (2013) Qualitative Inquiry & Research Design: Choosing among Five Approaches. London: Sage (3rd edition).
- Hennink, M., Hutter, I. and Bailey, A. (2020) Qualitative Research Methods. SAGE Publications Limited, Thousand Oaks.
- Kumar, R. (2012) Research Methodology: A Step-by-Step Guide for Beginners. London: Sage.
- Sarantakos, S. (2012) Social Research. London: Red Globe Press.

A bibliografia será complementada por referências específicas em cada módulo



Faculdade
de Business
& Management
UNIVERSIDADE NOVA DE LISBOA



Avaliação

Avaliação Contínua

O/As alunos/as serão avaliados/as através de um modelo de Avaliação Contínua, assente em três componentes:

- **TAREFAS:** *(até 3 valores da nota final)*
Máximo de 6 tarefas ao longo do semestre.
- **PROPOSTA DE INVESTIGAÇÃO:** *(até 7 valores da nota final)*
Prazo de entrega: 26 de outubro, até às **23h59**.
- **TRABALHO FINAL:** *(até 10 valores da nota final)*
Prazo de entrega: 8 de dezembro, até às **23h59**.

A **aprovação na Avaliação Contínua** exige que a soma (arredondada à unidade) das notas dos 3 componentes (arredondadas à primeira casa decimal) seja igual ou maior que de **10 valores**.

Avaliação Contínua: Tarefas

- No fim de cada aula, os alunos terão de cumprir uma Tarefa (resposta a um questionário, submissão de um documento, etc.) que pretende atestar a compreensão da matéria dada.
- Os/as alunos/as serão **avaliados pelo cumprimento da tarefa**, e não pela qualidade do trabalho submetido.
- Uma das Tarefas deve referir-se aos módulos de técnicas de recolha de dados de natureza qualitativa (Módulos 8 e 9) ou, em alternativa, aos módulos de técnicas de recolha de dados de natureza quantitativa (Módulos 10 e 11).

As Tarefas deverão ser submetidas no MS-Teams.

Avaliação Contínua: Proposta de Investigação

Os/as alunos/as deverão apresentar uma Proposta de Investigação que cubra os seguintes pontos:

- Título
- Justificação/Pertinência do Estudo
- Questão de Investigação e Hipótese
- Esboço da Abordagem Metodológica
- Bibliografia
- Contagem de palavras
- O documento dever ter um máximo de 1000 palavras, incluindo referências bibliográficas.
- O documento deve ser submetido em dois formatos: PDF e Word.

Avaliação Contínua: Proposta de Investigação

Aspectos Formais:

- O documento dever ter um máximo de 1000 palavras, incluindo referências bibliográficas.
- O documento deve ser submetido em dois formatos: PDF e Word.
- O documento deve ser submetido no MS-Teams.

Avaliação Contínua: Trabalho Final

Os/as alunos/as deverão entregar um Trabalho Final que corresponde, grosso modo, a um draft dos três primeiros capítulos do Trabalho Final de Mestrado, cobrindo os seguintes pontos:

- Título
- Justificação/Pertinência do Estudo
- Revisão de Literatura (Min: 1500 palavras; Max: 5000 palavras)
- Questão de Investigação e Hipótese
- Metodologia (Min: 500 palavras; Max: 1500 palavras)
- Bibliografia

Avaliação Contínua: Trabalho Final

Aspectos Formais:

- O documento não tem um limite máximo de palavras.
- O documento deve ser submetido em dois formatos: PDF e Word.
- O documento deve ser submetido no MS-Teams.

Avaliação por Exame Escrito (Época Normal)

O/As alunos/as podem **optar por não participar** na Avaliação Contínua, e ser **avaliados por Exame Escrito**, durante a Época Normal de Avaliação.

A **aprovação no Exame Escrito** exige que a nota (arredondada à unidade) seja igual ou maior a **10 valores**.

Avaliação por Exame Escrito (Época Normal)

O/As alunos/as que **optem por não participar** na Avaliação Contínua, deverão comunicar formalmente ao Docente essa decisão até **26 de outubro**.

Caso não o façam, assume-se que irão participar na Avaliação Contínua e, no caso de não obterem a aprovação, terão de se submeter a **Exame Escrito na Época de Recurso**.

Avaliação por Exame Escrito (Época de Recurso)

O Exame Escrito, a realizar na Época de Recurso, aplica-se aos seguintes casos:

- Os/as alunos/as que **não obtiveram aprovação na Avaliação Contínua**;
- Os/as alunos/as que **não obtiveram aprovação no Exame Escrito (Época Normal)**;
- Os/as alunos/as que pretendam **melhoria de nota**.

A **aprovação no Exame Escrito** exige que a nota (arredondada à unidade) seja igual ou maior a **10 valores**.

Período de Apoio

Período de Apoio

Os estudantes que necessitem de apoio adicional poderão recorrer ao período semanal de atendimento, sujeito às seguintes condições:

- **Horário de atendimento:** sextas-feiras, entre as **11h00 e as 12h00**.
- **Modalidade:** as reuniões decorrerão através do **Microsoft Teams**.
- **Agendamento:** os pedidos de reunião deverão ser enviados até às **18h00 do dia anterior**.
- **Antecedência mínima:** não serão realizadas reuniões solicitadas no próprio dia.

ACTIVIDADE#2



QUEM: Individual

O QUÊ: Indique as dúvidas que tem sobre o funcionamento da UC.

ONDE: MsTeams / MINV-GRH S93 (TP)
[2026- 2027 1º Semestre] / Chat

DURAÇÃO: 2 Minutos

Tipos de TFM

Tipos de TFM

O Trabalho Final de Mestrado (TFM) pode assumir os seguintes formatos:

- **Dissertação;**
- **Trabalho de Projeto;**
- **Relatório de Estágio.**

Tipos de TFM

	DISSERTAÇÃO	TRABALHO DE PROJETO	RELATÓRIO DE ESTÁGIO
OBJECTIVO	Responder a uma questão teórica relevante, produzindo resultados generalizáveis.	Resolver um problema profissional concreto.	Analisar criticamente a experiência de estágio.
DEVE INCLUIR	Enquadramento teórico, desenvolvimento empírico ou teórico e conclusões.	Enquadramento teórico e metodologia adotada.	Descrição das atividades, enquadramento teórico e reflexão sobre a prática.
ORIENTAÇÃO	Professor ou especialista de mérito reconhecido.	Professor ou especialista de mérito reconhecido.	Orientador da entidade de acolhimento e, opcionalmente, coorientador académico ou especialista.

Tipos de TFM

Para melhor conhecer os diferentes tipos de TFM, consultar:

- **Regulamento de Mestrados do ISEG**, artigo 6º , disponível em tinyurl.com/regulamentomsciseg
- **Regulamento Estágios do ISEG**, disponível em <https://tinyurl.com/regestagios>
- **Guia Para a Elaboração de Trabalho Final de Mestrado (TFM)**, p. 5-6, disponível em tinyurl.com/guiatfmiseg

ACTIVIDADE#3



Acede a
www.menti.com



INSERIR CÓDIGO: 4327 0917

QUEM: Individual

O QUÊ: Indique o tipo de TFM que pretende realizar

ONDE:

<https://www.menti.com/alijk4sxpq3k>

DURAÇÃO: 2 Minutos

TFM: Dissertação

- Visa resolver a uma questão relevante do ponto de vista teórico.
- Que tipo de trabalho que pode satisfazer este objectivo?

TFM: Dissertação

- Visa resolver a uma questão relevante do ponto de vista teórico.
- Que tipo de trabalho pode satisfazer este objectivo?
- Vamos explorar TFMs realizados nos últimos anos...

<https://www.iseg.ulisboa.pt/estudar/trabalhos-finais-de-mestrado/grh/>

Que tipo de trabalho pode satisfazer este objectivo?

Análise de um Inquérito por Questionário



MESTRADO
GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

TRABALHO FINAL DE MESTRADO
DISSERTAÇÃO

OS EFEITOS DAS POLÍTICAS ORGANIZACIONAIS NA
AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO: O PAPEL DO
COMPORTAMENTO DE COACHING

ANA RAFAELA DE OLIVEIRA SOARES

ORIENTAÇÃO:
PROFESSORA DOUTORA PILAR MOSQUERA CONDE

DEZEMBRO - 2020



U LISBOA | UNIVERSIDADE DE LISBOA

Que tipo de trabalho pode satisfazer este objectivo?

Análise de Dados de Entrevistas



MESTRADO EM
GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

TRABALHO FINAL DE MESTRADO
DISSERTAÇÃO

A GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E O DIREITO À
DESCONEXÃO

DANIEL JOÃO ROCHA CARDOSO

ORIENTAÇÃO:
PROFESSOR DOUTOR ANTÓNIO PESTANA GARCIA PEREIRA

MARÇO— 2020



U LISBOA | UNIVERSIDADE
DE LISBOA

Que tipo de trabalho pode satisfazer este objectivo?

Análise de Dados Documentais



Mestrado em
Gestão de Recursos Humanos

Trabalho Final de Mestrado
Dissertação

Gestão de Saída Nos Despedimentos Coletivos

Instituto Superior de Economia e Gestão
(ISEG)

Cláudio Filipe Dias De Sousa

Orientação:
Professor Doutor António Garcia Pereira
Novembro - 2020



Que tipo de trabalho pode satisfazer este objectivo?

Revisão (Sistemática) de Literatura



MASTER IN
HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

MASTER'S FINAL WORK
DISSERTATION

A SYSTEMATIC LITERATURE REVIEW ON THE
EFFECTIVENESS OF ORGANIZATIONAL CHANGE:
RESEARCHING THE LEADER AND THE FOLLOWER
PERSPECTIVES

CAIO NERES FERNANDES

DECEMBER 2020



Que tipo de trabalho pode satisfazer este objectivo?

Meta-Análise



MESTRADO
GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

TRABALHO FINAL DE MESTRADO
DISSERTAÇÃO

"OS FATORES MOTIVACIONAIS PARA A TRANSFERÊNCIA DA
FORMAÇÃO DIFEREM ENTRE CULTURAS - META-ANÁLISE"

ANA RITA MESQUITA RAINHO INÁCIO

SETEMBRO – 2017



U LISBOA | UNIVERSIDADE
DE LISBOA

TFM: Formato de apresentação e dimensão

Dimensão Máxima:

- Excluindo Anexos, Índices e Referências Bibliográficas: 35 páginas / 10 000 palavras.
- Incluindo Anexos: 50 páginas / 10 000 palavras

Referências Bibliográficas:

- O sistema de referenciação bibliográfica usado no ISEG é o 'Harvard'.
- É recomendada a utilização do Mendeley para fazer a referenciação bibliográfica.

TFM: Formato de apresentação e dimensão

Para melhor conhecer as regras de formação do TFM, consultar:

- <https://www.iseg.ulisboa.pt/secretaria/informacoes-academicas/mestrados/trabalho-final-de-mestrado/linhas-de-orientacao-tfm/>

TFM: Dissertação

Estrutura Típica:

- Capítulo 1: Introdução
- Capítulo 2: Revisão de Literatura
- Capítulo 3: Metodologia e Dados
- Capítulo 4: Análise de Resultados
- Capítulo 5: Conclusões, Contributos, Limitações e Investigação Futura

TFM: Trabalho de Projecto

Estrutura Típica:

- Capítulo 1: Introdução
- Capítulo 2: Revisão de Literatura
- Capítulo 3: Metodologia e Dados
- Capítulo 4: Análise de Resultados
- Capítulo 5: Conclusões, Contributos, Limitações e Investigação Futura

TFM: Trabalho de Projecto

Ao contrário da Dissertação, onde é esperada uma análise aprofundada da literatura existente, no caso de Trabalho de Projecto espera-se:

- Uma análise mais profunda da abordagem metodológica a usar;
- Uma cuidada análise de dados recolhidos com vista a oferecer soluções para o problema organizacional identificado.
- Ainda assim, é necessário fazer uma revisão de literatura que proporcione elementos de enquadramento teórico e de justificação metodológica.

TFM: Relatório de Estágio

Estrutura Típica:

- Capítulo 1: Introdução
- Capítulo 2: Quadro Teórico
- Capítulo 3: Metodologia
- Capítulo 4: Descrição das funções exercidas e tarefas efetuadas
- Capítulo 5: Discussão da articulação entre o processo de formação curricular e a aplicação dos conhecimentos adquiridos

Estágio Curricular

Duração:

- **Em Portugal:** Mínimo 6 Semanas, Máximo 6 Meses;
- **Estrangeiro/ERASMUS+:** Mínimo 8 Semanas, Máximo 12 Meses.

Remuneração:

- Os estágios **não são remunerados** sendo que algumas instituições de acolhimento atribuem um apoio financeiro aos estudantes durante o período do estágio.

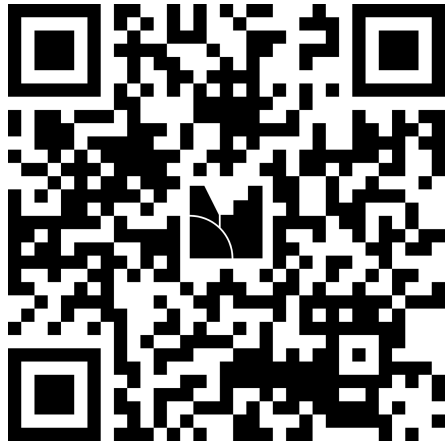
Os/as alunos/as a frequentar estágios estão cobertos pelo Seguro de Acidentes Pessoais Escolar:.

Estágio Curricular

Candidaturas:

- O ISEG coloca à dOs/as alunos/as diversas plataformas onde podem explorar ofertas de emprego e estágios.
- Terá de ser elaborado um **Protocolo de Estágio**, onde são formalizados todos os pormenores referentes ao estágio:
 - Local do estágio;
 - Duração;
 - Orientação;
 - Plano de estágio;
 - e Direitos e Deveres das Partes.

ACTIVIDADE#4



QUEM: Individual

O QUÊ: Indique o tópico em que gostaria de fazer o seu TFM

ONDE:

<https://www.menti.com/alr7a4ksiggp>

DURAÇÃO: 2 Minutos

Acede a
www.menti.com



INSERIR CÓDIGO: 8660 5925

TAREFA#1



QUEM: Individual

O QUÊ: PPT cobrindo os seguintes pontos:

- Tipo de TFM;
- Tópico do TFM;
- Lista de (até) 5 TFMs sobre o tópico de interesse;
- 2 potenciais supervisores / empresas (se for relatório de estágio)

ONDE: MS-Teams

QUANDO: 15 de Setembro, às 23:59



2026-09-09